



HANSEN TOFT

Årsrapport 2022

Hansen Toft A/S
Hasselager Centervej 1
8260 Viby J
CVR-nr. 26 03 23 85

Årsrapporten er fremlagt og godkendt på
selskabets ordinære generalforsamling
den 30. marts 2023
Dirigent: Steen Laurits Damgaard Lund



Hansen Tofts ejere

Indhold

Ledelsesberetning

4	Om Hansen Toft A/S
5	Status på året der er gået
6	Forventninger til fremtiden
7	Hovedtal
8	Vores formål
9	Værdier og etik
10	Internationalt samarbejde

Årsregnskab 2022

12	Resultatopgørelse 1. januar – 31. december 2022
13	Balance pr. 31. december 2022
15	Egenkapitalopgørelse
16	Noter til årsrapporten
20	Anvendt regnskabspraksis
23	Selskabsoplysninger
24	Ledelsespåtegning
25	Den uafhængige revisors revisionspåtegning

A man and a woman are sitting at a dark wooden table in a modern office or lounge. The woman, on the left, is wearing a white top and dark skirt, holding a pen. The man, on the right, is wearing a light blue button-down shirt. They are both looking at a laptop on the table. In the foreground, there are two white mugs, a glass of water, and a blue pitcher. A large potted plant is on the table between them. The background features a large window with a view of a city with many buildings. The overall lighting is soft and modern.

HANSEN TOFT

moving people. moving business

Hansen Toft skaber værdi for sine kunder

Hansen Toft A/S blev etableret i 2001 og ejes af ti partnere, der alle er aktive i virksomheden. Vi løser opgaver i mange forskellige brancher – både på det danske og internationale marked. Vi er et konsulenthus, som dækker forretningsområderne Executive Search og Leadership Consulting.

Hos Hansen Toft har vi en ambition om at skabe de bedste forretningsmæssige resultater, og til dette formål tiltrækker og udvælger vi topkandidater til nøglepositioner hos vores kunder. Ligeledes analyserer og udvikler vi forretninger, lederteams og ledere for at give vores kunder mulighed for at løfte ledelsespræstationen lige præcis der, hvor det har størst effekt.

Værdifuld forretningspartner

Vi er kompetente managementkonsulenter, som har en bred og dyb forståelse for forretning, organisation og ledelse. Vores managementkonsulenter har kompetencerne til at løfte niveauet hos vores kunder på netop disse punkter.

Vi er en værdifuld forretningspartner, som har fokus på at skabe værdi for vores kunder via konstruktiv og udfordrende rådgivning og sparring. Vi er eksperter i at afdække og konkretisere behov samt at vurdere de konkrete løsningsmuligheder. Vi hjælper med at løse enhver opgave inden for vores kernekompetencer, og vores mål er at skabe de bedste løsninger for vores kunder.

Selskabets væsentligste aktiviteter

Selskabets hovedaktivitet er drift af konsulentvirksomhed inden for Search & Selection, Ledelses-, Organisations- og Strategiudvikling samt Outplacement.

30

Lige nu er vi i gang med at besætte hele 30 stillinger på direktørniveau.

82

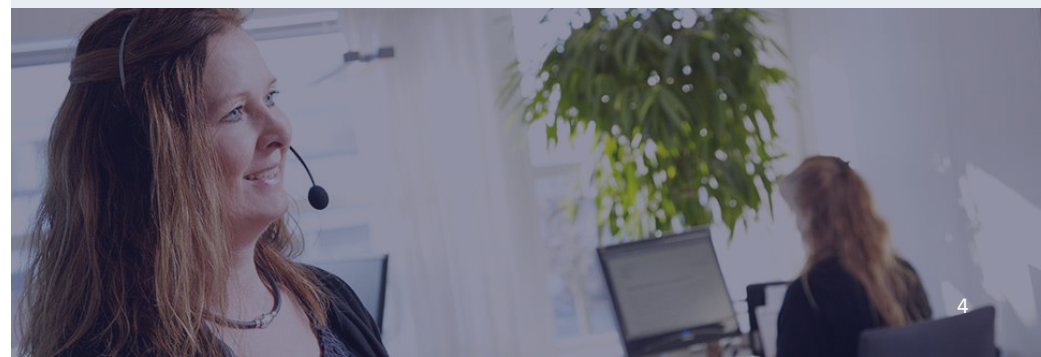
De seneste tre år har vi besat 82 produktionsstillinger i hele landet, herunder COOs, fabrikschefer, produktionschefer og supply chain managers.

50

Inden for de seneste to år har vi hjulpet vores kunder med at besætte 50 stillinger inden for e-commerce, digital marketing og digitalisering.

169

I de seneste tre år har vi hjulpet med at besætte 169 stillinger inden for salg og afsætning i hele landet.



Vi er en forretning i bragende fremgang på alle områder

Endnu et travlt år med fremragende resultater

Hansen Toft har i et turbulent 2022 formået at fastholde sin førende position inden for ansættelse af direktører til virksomheder i hele landet. Årets resultat er stort set på niveau med rekordåret 2021, hvilket både er et udtryk for et dansk erhvervsliv med fortsat høj aktivitet, trods inflation og energikrise, og for en stor tillid til Hansen Toft fra både kunder og kandidater.

Markant udvidelse af forretningen i København

Det fremragende resultat for 2022 er ikke mindst båret af en markant styrkelse af Hansen Tofts team i København, hvilket har resulteret i en betydelig vækst i både omsætning og antallet af kunder i Østdanmark. Desuden har virksomheden udvidet sit internationale headhunter-netværk, Lense & Lumen, med nye partnere i Norge, Holland, Spanien, Sydafrika og USA, så det nu tæller 14 partnere, og netværket løser opgaver for kunder i endnu flere lande.

Udviklingen i aktiviteter og økonomiske forhold

Selskabets resultatopgørelse for 2022 udviser et overskud på kr. 8.353.439 efter skat, og selskabets balance pr. 31. december 2022 udviser en egenkapital på kr. 10.134.215.

Årets resultat stemmer overens med ledelsens forventninger for regnskabsåret.

Højt aktivitetsniveau i et travlt marked

Det høje aktivitetsniveau i dansk erhvervsliv smitter naturligvis af på virksomhedens kerneforretning, Executive Search & Selection. I 2022 besatte Hansen Toft 120 stillinger på C-level og ca. 300 lederstillinger i alt, hvilket er på niveau med det foregående regnskabsår. Vi vil gerne benytte lejligheden til at sige tak for tilliden til både kunder, kandidater og samarbejdspartnere. Vi ser frem til et fortsat godt samarbejde og til en fortsat udvikling af den sunde forretning, som Hansen Toft har været gennem 21 år – alle med sorte tal på bundlinjen.

Karl Kristian Hansen
CEO/co-owner

”

Hos Hansen Toft har vi haft en positiv udvikling i løbet af året.

Vi ansætter flere og flere direktører til virksomheder i hele landet. I det seneste år har vi assisteret vores kunder med ansættelsen af over 120 direktører.



120

CXO- og bestyrelses-ansættelser i 2022

300

lederansættelser samlet i 2022

+1000

Leder-assessments i 2022

+100

ledercoachingforløb i 2022

2

års garanti på ansættelser

Vi er et konsulenthus, som har store ambitioner for fremtiden

Rivende udvikling siden opstart

Siden vores opstart i 2001 i Aarhus har vi haft stabil vækst og sorte tal på bundlinjen. I dag har vi kontorer i Aarhus, Kolding og København med i alt 50 medarbejdere.

Vi forventer fortsat vækst i fremtiden

Vi har forøget omsætningen markant over de sidste fem år. Vi har en klar vækststrategi, solid egenkapital, positive resultater, stærke koncepter og dynamiske og kompetente medarbejdere, og vi har på den måde etableret et solidt fundament for yderligere vækst sammen med vores kunder. Vi er formentlig den executive search-virksomhed, der ansætter flest direktører i Danmark, og udviklingen ser ud til at fortsætte.

Vi har tre kontorer i Danmark

Vi har hovedsæde i Aarhus, hvor vi startede op for 21 år siden. Siden da har vi etableret en afdeling i København og senest en afdeling i Kolding med 18 ansatte. Afdelingen i København er i stor vækst, og efter et par nyansættelser er der nu 10 medarbejdere, der dækker Sjælland. Vi er i dag en af Danmarks største headhuntere og anerkendt for kvalitet og ordentlighed.

Afdelingen i Kolding åbnede i 2017, hvor der også kom to nye partnere til Hansen Toft. Med de tre afdelinger er vi tæt på vores kunder i hele landet og løser opgaver i alle dele af Danmark.



”

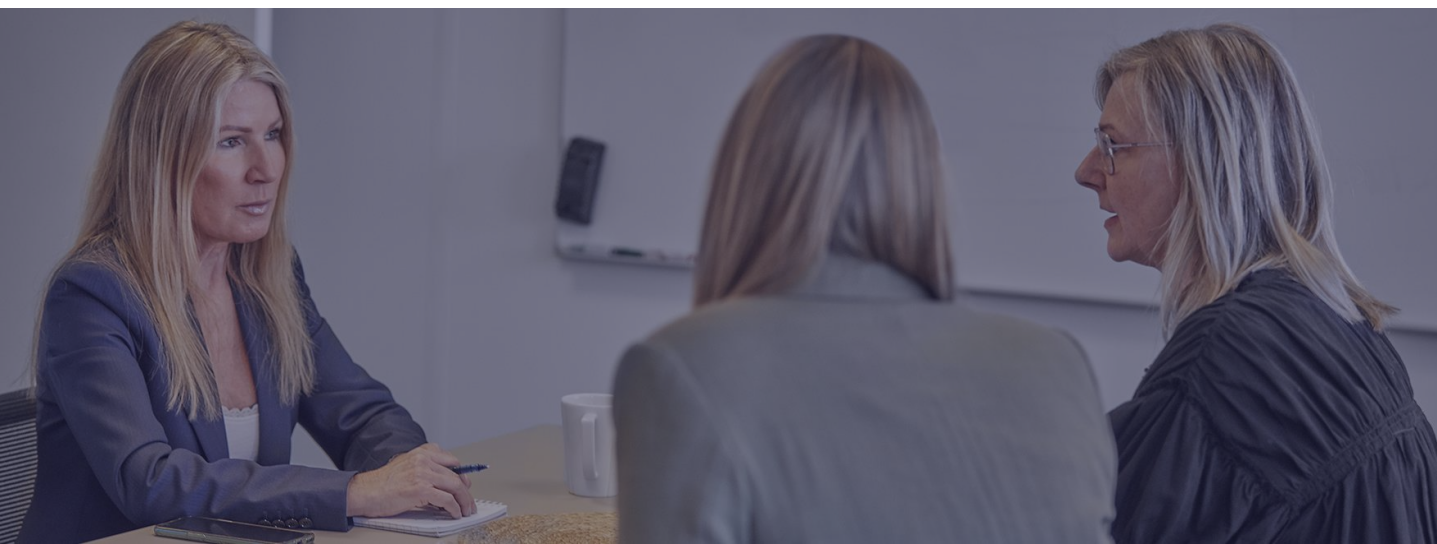
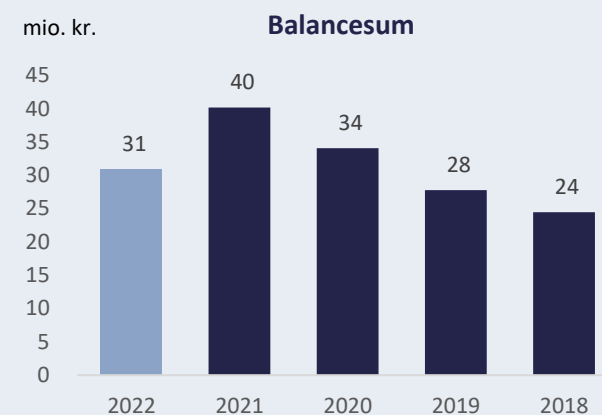
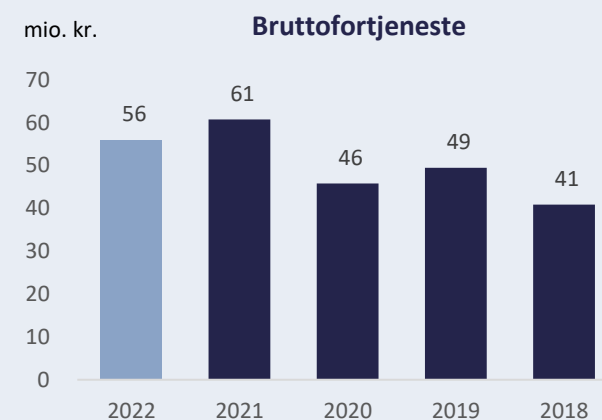
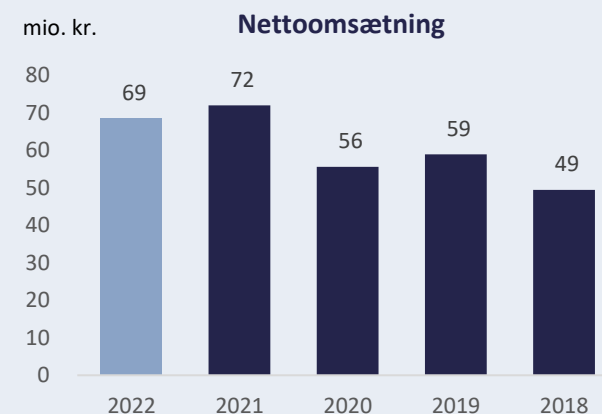
Vi har hovedsæde i Aarhus samt en afdeling i København og i Kolding.



5-års økonomisk udvikling hos Hansen Toft A/S

Set over en 5-årig periode kan selskabets udvikling beskrives ved følgende hovedtal:

	2022	2021	2020	2019	2018
	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.
Hovedtal					
Resultat					
Nettoomsætning	68.573	72.029	55.586	58.957	49.421
Bruttofortjeneste	55.994	60.751	45.834	49.467	40.878
Resultat før af- og nedskrivninger	11.174	16.566	9.610	11.085	7.542
Resultat før finansielle poster	10.947	16.136	8.932	10.242	6.825
Resultat af finansielle poster	(124)	(320)	(358)	(56)	(102)
Årets resultat	8.353	12.246	6.668	7.920	5.214
Balance					
Balancesum	30.877	40.147	34.075	27.774	24.439
Egenkapital	10.134	15.281	9.534	8.818	7.604
Antal medarbejdere	40	40	38	42	39



Vi brænder for at få mennesker og virksomheder til at vokse

Headhunting i øjenhøjde

Hos Hansen Toft tror vi på, at hver eneste ansættelse skal gøre en synlig forskel. Vores formål er at flytte noget ved at tilføre virkelyst, passion og kompetencer til både virksomheden og kandidaten. Ultimativt ønsker vi at skabe vækst – både menneskelig og forretningsmæssig.

For os handler executive search ikke blot om at finde den gode kandidat, der kan løse opgaven. Det handler om at finde den bedste kandidat, der respektfuldt og hurtigt flytter både sig selv og virksomheden. Det kræver en oprigtig nysgerrighed og respekt for andre mennesker, og hvad der driver dem. Derudover kræves en dyb forretningsmæssig forståelse for virksomhedens strategi. Vi lytter nysgerrigt og udfordrer begge parter.

Vi følger med og følger op

Vores ambitioner i alle sammenhænge er at skabe varige relationer, og vi brænder for at se, at vores kandidater trives og toppræster i deres nye stillinger. Vi følger med, og vi følger op, da vi tror på, at langvarige ansættelser og kontinuitet i samarbejdet skaber de bedste resultater.

Vores passion er at få mennesker og virksomheder til at vokse. Vi har stort fokus på at skabe dybe, fortrolige og blivende relationer til både kandidater og kunder. Det gør os til en værdsat sparringspartner for kandidater samt bestyrelser, ejere og direktioner i virksomheder i hele Danmark, der deler vores passion.



Vi tror på det, vi gør, og ikke mindst måden vi gør det på. Vi har mange års erfaring inden for branchen, og vi har en dyb indsigt i kandidatmarkedet, hvilket gør os til nogle af de bedste.



Vores forretning bygger på klare værdier og etiske holdninger, der sammen udgør fundamentet for vores kultur

VÆRDIER



Respekt

Vi har stor respekt for den historie, der har gjort den enkelte og virksomheden til det, den er.



Integritet

Vi siger, hvad vi mener – også når det er ubehageligt. Vi føler os forpligtede til at udfordre vores kunders tankegang, synspunkter og handlinger – med det formål at skabe de bedste resultater. På den måde sikrer vi integritet.



Professionalisme

Det er vigtigt for os at levere et professionelt stykke arbejde. Vi gør det, vi siger, og vi holder, hvad vi lover.

ETIK



Ordentlighed

Vi er ligeværdige og respekterer, at vi har forskellige roller. Vi behandler hinanden og andre med respekt, og derfor accepterer vi ikke adfærd, der overskrider grænserne for almindelig god og ordentlig opførsel.



Diversitet

Forskellighed er en styrke og skaber stor værdi. Vi er nysgerrige og rummelige, og vores samarbejdsform er involverende og dialogorienteret.



Diskretion

Vi har fokus på diskretion, og vi behandler al information og viden, som vi får, dybt fortroligt.

Vi har et stærkt internationalt samarbejde, som skaber stor værdi for vores kunder

Hansen Toft er founding partner af ekspanderende international search-virksomhed

Siden etableringen i 2001 har Hansen Toft hjulpet sine kunder med internationale ansættelser – fortrinsvis i Europa men også i USA, Sydamerika og Asien. I 2017 besluttede Hansen Toft at indgå et tæt samarbejde med tre headhuntere med en stærk position på hver deres lokale marked. Sammen stiftede vi Lense & Lumen Advisory Group, som i dag består af fjorten erfarne nationale search-virksomheder fra disse lande: Tyskland, Frankrig, Schweiz, Kina, Sydafrika, Italien, Norge, Sverige, Finland, USA, Spanien, Belgien, Holland og Danmark. Netværket udvides løbende med nye medlemmer, så flere og flere markeder dækkes til fordel for vores kunder.

Hansen Toft arbejder tæt sammen med de andre virksomheder i netværket om at løse opgaver uden for Danmark. Nøglen til succesfulde internationale ansættelser er vores evne til at koble viden om virksomhed og job til lokal indsigt i kandidatmarkedet.

Et konstruktivt samarbejde mellem medlemmerne sikrer desuden værdiskabende erfaringsudveksling inden for search på tværs af landene.

Vi tager ansvaret for processen

Vi sikrer kvaliteten i vores internationale ansættelsesprocesser ved selv at tage ansvaret for processerne og ved at samarbejde med internationale partnere om at løse opgaverne. Vi kan derfor tilbyde en international proces med samme høje træfsikkerhed som i Danmark.

På internationale markeder, som ikke er dækket af Lense & Lumen, samarbejder vi med udvalgte og anerkendte internationale executive search-virksomheder, som giver os mulighed for at løse executive search-opgaver på langt de fleste relevante internationale markeder. Samlet set fik Hansen Toft i 2022 løst et pænt tocifret antal opgaver for sine kunder gennem de internationale partnere.



Nøglen til succesfulde internationale ansættelser er, at viden om virksomhed og job kobles til lokal indsigt i kandidatmarkedet.

Årsregnskab 2022



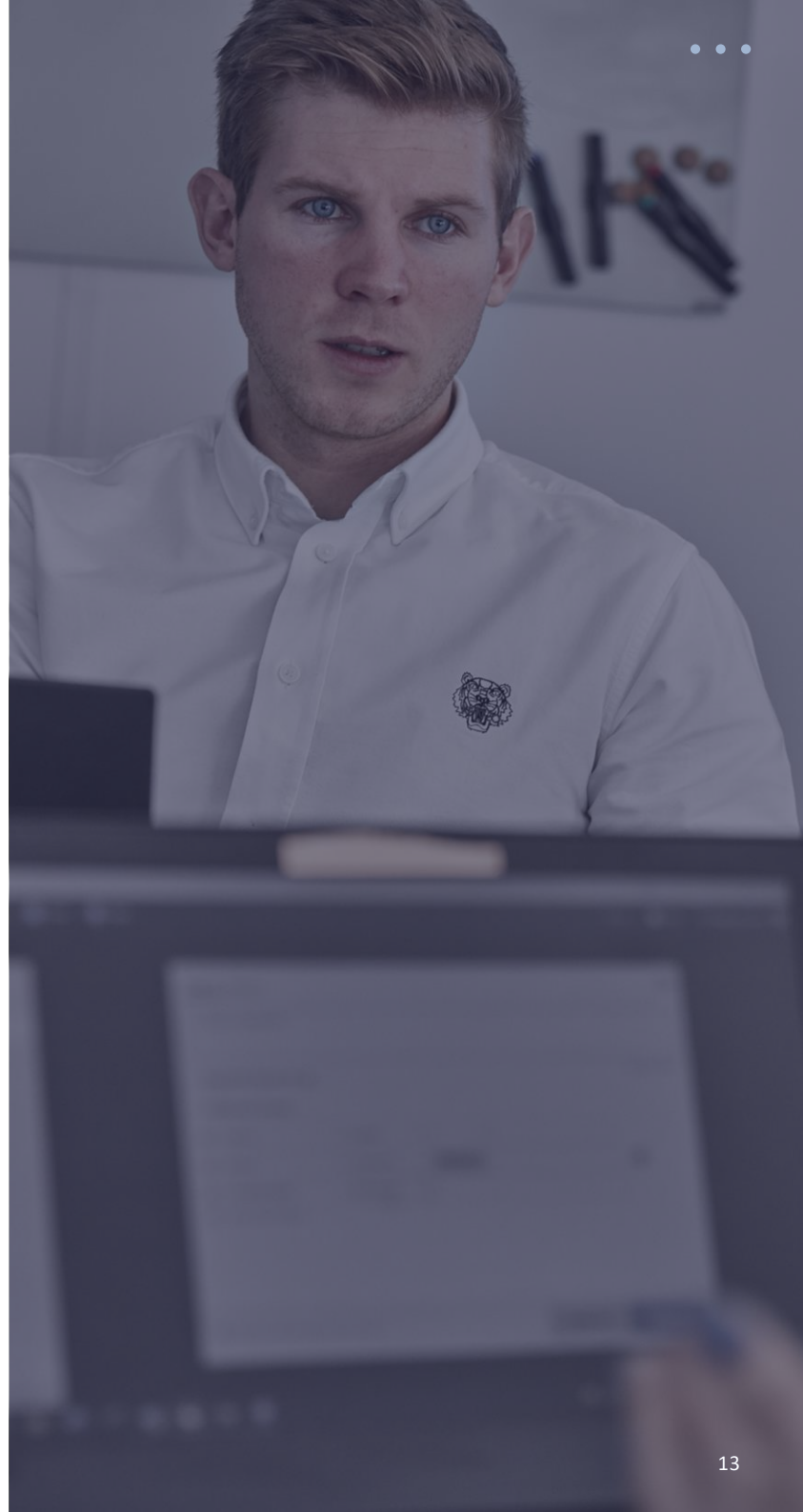
Resultatopgørelse 1. januar – 31. december 2022

	Note	2022 kr.	2021 kr.
Nettoomsætning		68.572.702	72.029.154
Andre eksterne omkostninger		(12.578.626)	(11.277.946)
Bruttoresultat		55.994.076	60.751.208
Personaleomkostninger	1	(44.819.722)	(44.184.961)
Resultat før af- og nedskrivninger		11.174.354	16.566.247
Af- og nedskrivninger af immaterielle og materielle anlægsaktiver	2	(227.629)	(430.651)
Resultat før finansielle poster		10.946.725	16.135.596
Finansielle indtægter		9.139	1.939
Finansielle omkostninger		(133.030)	(321.811)
Resultat før skat		10.822.834	15.815.724
Skat af årets resultat	3	(2.469.395)	(3.569.255)
Årets resultat		8.353.439	12.246.469
Forslag til resultatdisponering			
Foreslået udbytte		8.500.000	13.500.000
Overført resultat		(146.561)	(1.253.531)
		8.353.439	12.246.469



Balance pr. 31. december 2022

	Note	2022 kr.	2021 kr.
Aktiver			
Software		88.308	64.478
Immaterielle anlægsaktiver	4	88.308	64.478
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	5	127.682	165.352
Indretning af lejede lokaler	5	62.192	126.589
Materielle anlægsaktiver		189.874	291.941
Deposita		583.454	550.402
Finansielle anlægsaktiver		583.454	550.402
Anlægsaktiver i alt		861.636	906.821
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser		7.968.522	9.951.977
Igangværende arbejder	6	1.082.916	2.419.662
Andre tilgodehavender		72.003	303.715
Periodeafgrænsningsposter		5.260.787	5.551.485
Tilgodehavender		14.384.228	18.226.839
Likvide beholdninger		15.631.316	21.013.252
Omsætningsaktiver i alt		30.015.544	39.240.091
Aktiver i alt		30.877.180	40.146.912



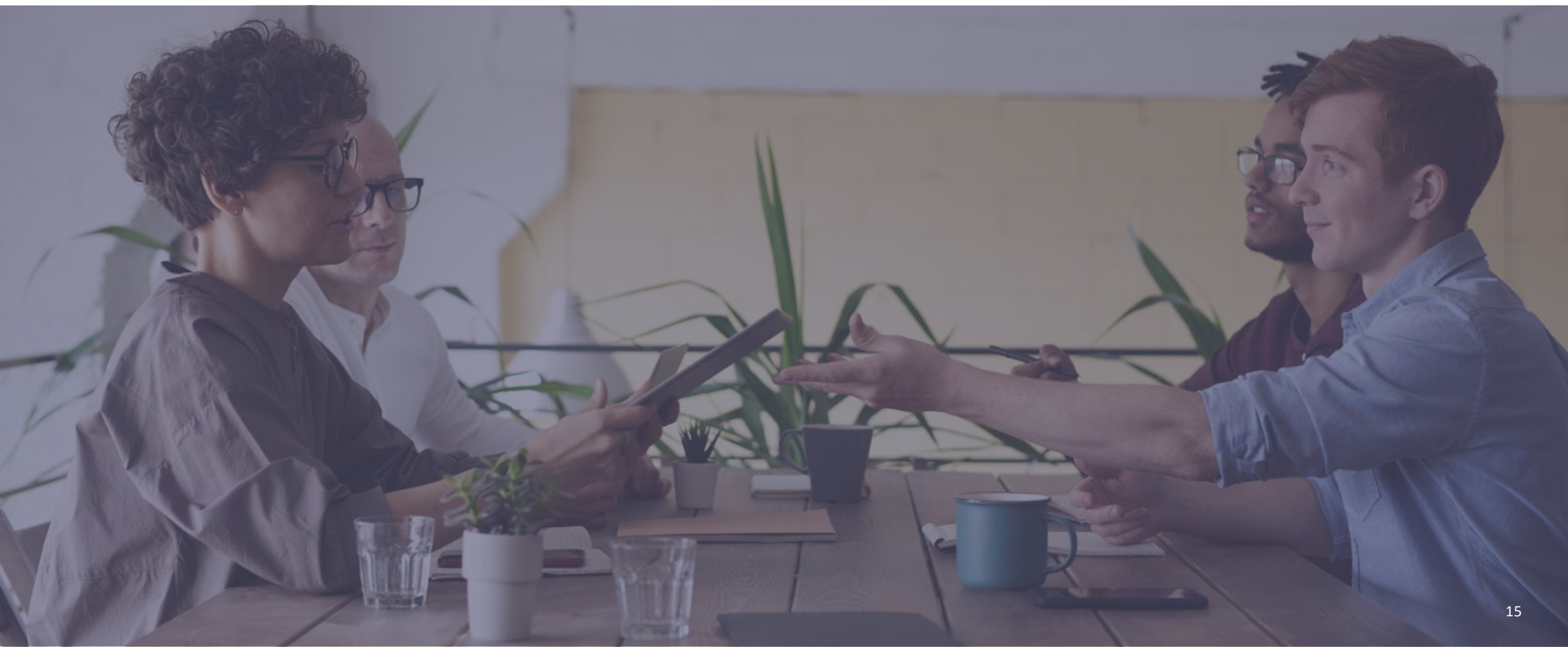
Balance pr. 31. december 2022

	Note	2022 kr.	2021 kr.
Passiver			
Virksomhedskapital		600.000	600.000
Overført resultat		1.034.215	1.180.775
Foreslået udbytte for regnskabsåret		8.500.000	13.500.000
Egenkapital		10.134.215	15.280.775
Hensættelse til udskudt skat	7	1.131.440	1.195.433
Hensatte forpligtelser i alt		1.131.440	1.195.433
Leverandører af varer og tjenesteydelser		423.671	941.387
Forudfakturering igangværende arbejder	6	3.204.207	3.280.700
Selskabsskat		734.256	884.064
Anden gæld		15.249.391	18.564.553
Kortfristede gældsforpligtelser		19.611.525	23.670.704
Gældsforpligtelser i alt		19.611.525	23.670.704
Passiver i alt		30.877.180	40.146.912



Egenkapitalopgørelse

	Virksomheds- kapital	Overført resultat	Foreslået udbytte for regnskabs- året	I alt
Egenkapital 1. januar 2022	600.000	1.180.776	13.500.000	15.280.776
Betalt ordinært udbytte	0	0	(13.500.000)	(13.500.000)
Årets resultat	0	(146.561)	8.500.000	8.353.439
Egenkapital 31. december 2022	600.000	1.034.215	8.500.000	10.134.215



Noter til årsrapporten

	2022	2021
	kr.	kr.
1 Personaleomkostninger		
Lønninger	42.177.116	41.712.437
Pensioner	2.321.089	2.178.554
Andre omkostninger til social sikring	321.517	293.970
	44.819.722	44.184.961
 Gennemsnitligt antal beskæftigede medarbejdere	 40	 40
 2 Af- og nedskrivninger af immaterielle og materielle anlægsaktiver		
Afskrivninger immaterielle anlægsaktiver	54.005	189.361
Afskrivninger materielle anlægsaktiver	173.624	241.290
	227.629	430.651
 der fordeler sig således:		
Software	54.005	189.361
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	109.228	137.631
Indretning af lejede lokaler	64.396	103.659
	227.629	430.651
 3 Skat af årets resultat		
Årets aktuelle skat	2.533.388	3.067.064
Årets udskudte skat	(63.993)	502.191
	2.469.395	3.569.255



Noter til årsrapporten

4 Immaterielle anlægsaktiver

	Software
Kostpris 1. januar 2022	1.234.053
Tilgang i årets løb	77.835
Afgang i årets løb	(1.013.324)
Kostpris 31. december 2022	298.564
Af- og nedskrivninger 1. januar 2022	1.169.575
Årets afskrivninger	54.005
Tilbageførte afskrivninger på årets afgang	(1.013.324)
Af- og nedskrivninger 31. december 2022	210.256
Regnskabsmæssig værdi 31. december 2022	88.308

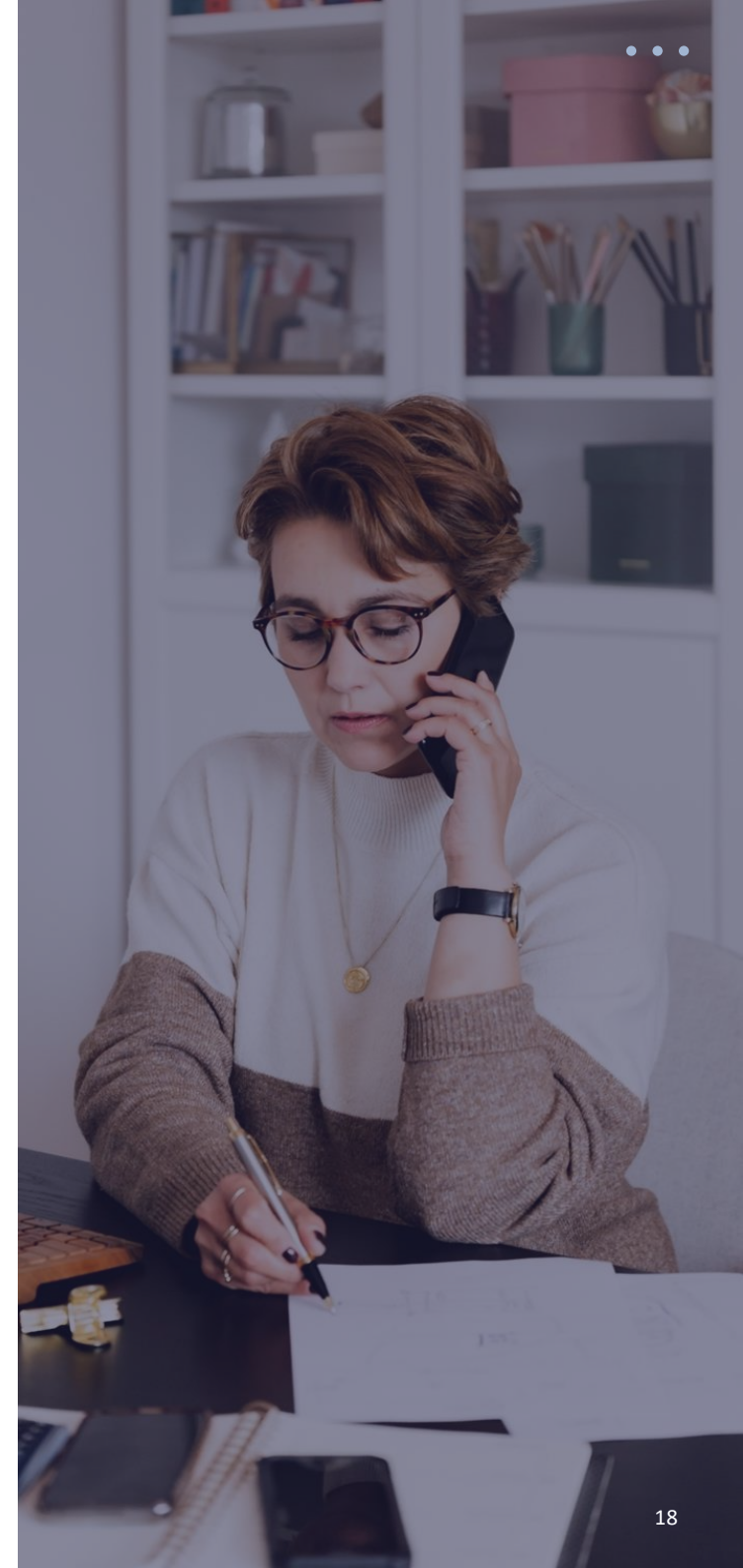
5 Materielle anlægsaktiver

	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	Indretning af lejede lokaler
Kostpris 1. januar 2022	1.762.032	724.241
Tilgang i årets løb	71.558	0
Afgang i årets løb	(1.104.445)	(197.202)
Kostpris 31. december 2022	729.145	527.039
Af- og nedskrivninger 1. januar 2022	1.596.680	597.653
Årets afskrivninger	109.228	64.396
Tilbageførte af- og nedskrivninger på afhændede aktiver	(1.104.445)	(197.202)
Af- og nedskrivninger 31. december 2022	601.463	464.847
Regnskabsmæssig værdi 31. december 2022	127.682	62.192

Noter til årsrapporten

	2022	2021
	kr.	kr.
6 Igangværende arbejder		
Igangværende arbejder, salgspris	5.724.250	5.164.833
Igangværende arbejder, acontofaktureret	(7.845.541)	(6.025.871)
	(2.121.291)	(861.038)
Indregnet således i balancen:		
Igangværende arbejder for fremmed regning under aktiver	1.082.916	2.419.662
Modtagne forudbetalinger under passiver	(3.204.207)	(3.280.700)
	(2.121.291)	(861.038)
7 Hensættelse til udskudt skat		
Hensættelse til udskudt skat 1. januar 2022	1.195.433	1.209.661
Udskudt skat indregnet i resultatopgørelsen	(63.993)	(14.228)
Hensættelse til udskudt skat 31. december 2022	1.131.440	1.195.433
Hensættelse til udskudt skat vedrører:		
Immaterielle anlægsaktiver	19.428	14.185
Materielle anlægsaktiver	(45.361)	(40.079)
Periodeafgrænsningsposter	1.157.373	1.221.327
	1.131.440	1.195.433

Udskudt skat er afsat med 22,0% svarende til den aktuelle skattesats.



Noter til årsrapporten

8 Eventualforpligtelser

Selskabet har indgået operationelle leje- og leasingaftaler, der har en restløbetid på 7-35 mdr. og med en samlet forpligtelse på 2.487 t.kr.

Der er indgået lejekontrakt vedrørende leje af lokaler beliggende på Hasselager Centervej 1, Viby J. Lejekontrakten kan opsiges med 6 måneders varsel. Den samlede huslejeforpligtelse udgør 364 t.kr. 31. december 2022.

Der er indgået lejekontrakt vedrørende leje af lokaler beliggende på Jægerborgvej 66B 1. th., Lyngby. Lejekontrakten kan opsiges med 6 måneders varsel. Den samlede huslejeforpligtelse udgør 235 t.kr. 31. december 2022.

Der er indgået lejekontrakt vedrørende leje af lokaler beliggende på Birkemosevej 7, Kolding. Lejekontrakten kan opsiges med 6 måneders varsel. Den samlede huslejeforpligtelse udgør 288 t.kr. 31. december 2022.

Anvendt regnskabspraksis

Årsrapporten for Hansen Toft A/S for 2022 er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for virksomheder i regnskabsklasse B med tilvalg af regler fra regnskabsklasse C.

Årsrapporten for 2022 er aflagt i kr.

Ændring i anvendt regnskabspraksis

Ændring i klassifikation

Klassifikation af anden gæld er ændret således, at posten alene omfatter gæld til det offentlige. Det betyder, at andre skyldige omkostninger nu i stedet indgår under leverandører af varer og tjenesteydelser. Ændringen har medført, at anden gæld er reduceret med 209 t.kr. i 2022 samt 85 t.kr. i 2021, og leverandører af varer og tjenesteydelser er øget tilsvarende.

Bortset fra ovennævnte områder er den anvendte regnskabspraksis uændret i forhold til sidste år.

Generelt om indregning og måling

I resultatopgørelsen indregnes indtægter i takt med, at de indtjenes. Herudover indregnes værdireguleringer af finansielle aktiver og forpligtelser. I resultatopgørelsen indregnes ligeledes alle omkostninger, herunder afskrivninger og nedskrivninger.

Aktiver indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde selskabet, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå selskabet, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Visse finansielle aktiver og forpligtelser måles til amortiseret kostpris, hvorved der indregnes en konstant effektiv rente over løbetiden. Amortiseret kostpris opgøres som oprindelig kostpris med fradrag af eventuelle afdrag samt tillæg/fradrag af den akkumulerede amortisering af forskellen mellem kostpris og nominelt beløb.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige tab og risici, der fremkommer, inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

Resultatopgørelsen

Nettoomsætning

Nettoomsætningen måles til det aftalte vederlag ekskl. moms og afgifter. Alle former for afgivne rabatter indregnes i omsætningen.

Igangværende arbejder for fremmed regning indregnes i takt med, at produktionen udføres, hvorved nettoomsætningen svarer til salgsværdien af årets udførte arbejder (produktionsmetoden). Når salgsværdien på en kontrakt ikke kan skønnes pålideligt, måles salgsværdien til de medgåede omkostninger, hvis indtægten forventes modtaget.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger til distribution, salg, reklame, administration, lokaler, tab på debitorer, operationelle leasingomkostninger mv.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager, inklusive feriepenge og pensioner samt andre omkostninger til social sikring mv. til selskabets medarbejdere.

Af- og nedskrivninger

Af- og nedskrivninger indeholder årets af- og nedskrivninger af immaterielle og materielle anlægsaktiver.

Finansielle indtægter og omkostninger

Skat af årets resultat

Balancen

Software

Materielle anlægsaktiver

Kostpris omfatter anskaffelsesprisen og omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til brug.

	Brugstid	Restværdi
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	3-5 år	0 %
Indretning af lejede lokaler	5 år	0 %

Finansielle anlægsaktiver

Andre finansielle anlægsaktiver, består af deposita, der måles til nominel værdi.

Tilgodehavender

Der foretages nedskrivning til imødegåelse af tab, hvor der vurderes at være indtruffet en objektiv indikation på, at et tilgodehavende eller en portefølje af tilgodehavender er værdiforringet. Hvis der foreligger en objektiv indikation på, at et individuelt tilgodehavende er værdiforringet, foretages nedskrivning på individuelt niveau.

Anvendt regnskabspraksis

Igangværende arbejder

Igangværende arbejder måles til salgsværdien af det udførte arbejde. Salgsværdien måles på baggrund af færdiggørelsesgraden på balancedagen og de samlede forventede indtægter på det enkelte igangværende arbejde. Færdiggørelsesgraden opgøres som andelen af de afholdte omkostninger i forhold til forventede samlede omkostninger på det enkelte igangværende arbejde.

Når salgsværdien på et enkelt igangværende arbejde ikke kan opgøres pålideligt, måles salgsværdien til de medgåede omkostninger eller nettorealiseringsværdien, hvis denne er lavere.

Det enkelte igangværende arbejde indregnes i balancen under tilgodehavender eller gældsforpligtelser. Nettoaktiver udgøres af summen af de igangværende arbejder, hvor salgsværdien af det udførte arbejde overstiger acontofaktureringer. Nettoforpligtelser udgøres af summen af de igangværende arbejder, hvor acontofaktureringer overstiger salgsværdien.

Omkostninger i forbindelse med salgsarbejde og opnåelse af kontrakter indregnes i resultatopgørelsen, i takt med at de afholdes.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter, indregnet under omsætningsaktiver, omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår.

Likvide beholdninger

Likvide beholdninger omfatter indestående i pengeinstitutter.

Egenkapital

Udbytte

Foreslået udbytte vises som en særskilt post under egenkapitalen. Udbytte indregnes som en forpligtelse på tidspunktet for vedtagelse på generalforsamlingen.

Selskabsskat og udskudt skat

Aktuelle skatteforpligtelser og tilgodehavende aktuel skat indregnes i balancen som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst, reguleret for skat af tidligere års skattepligtige indkomster samt for betalte acontoskatter.

Udskudt skat måles efter den balanceorienterede gælds metode af midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssig og skattemæssig værdi af aktiver og forpligtelser opgjort på grundlag af den planlagte anvendelse af aktivet henholdsvis afvikling af forpligtelsen. Udskudt skat måles til nettorealiseringsværdi.

Udskudt skat måles på grundlag af de skatteregler og skattesatser, der med balancedagens lovgivning vil være gældende, når den udskudte skat forventes udløst som aktuel skat. Ændring i udskudt skat som følge af ændringer i skattesatser indregnes i resultatopgørelsen bortset fra poster, der føres direkte på egenkapitalen.

Gældsforpligtelser

Gældsforpligtelser måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til nominel værdi.

Selskabsoplysninger

Selskabet

Hansen Toft A/S
Hasselager Centervej 1
8260 Viby J

CVR-nr.: 26 03 23 85
Regnskabsperiode: 1. januar – 31. december 2022
Stiftet: 1. maj 2001
Hjemsted: Aarhus

Bestyrelse

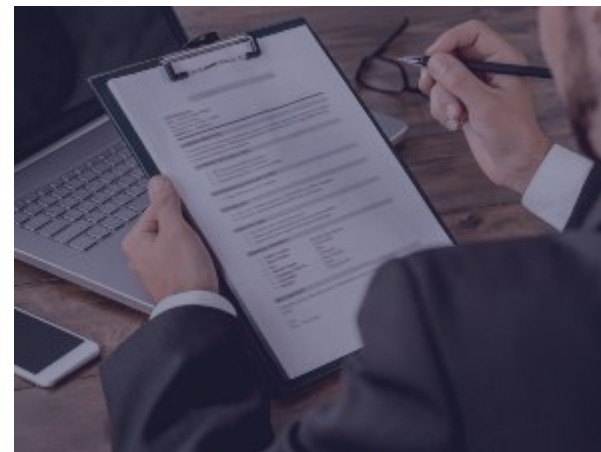
Steen Laurits Damgaard Lund, formand
Frank Daa Lajer
Karl Kristian Hansen
Preben Clausager Toft
Claus Mundus-Pedersen

Direktion

Karl Kristian Hansen, direktør

Revision

Roesgaard
Godkendt Revisionspartnerselskab
Sønderbrogade 16
8700 Horsens



Ledespåtegning

Bestyrelsen og direktionen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022 for Hansen Toft A/S.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2022 og resultatet af selskabets aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Viby J, den 30. marts 2023

Direktion

Karl Kristian Hansen
Direktør

Bestyrelse

Steen Laurits Damgaard Lund
Formand

Frank Daa Lajer

Karl Kristian Hansen

Preben Clausager Toft

Claus Mundus-Pedersen



Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til kapitalejerne i Hansen Toft A/S

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Hansen Toft A/S for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2022 samt af resultatet af selskabets aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af selskabet i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd (IESBA's Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere selskabets evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugere træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af selskabets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at selskabet ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Horsens, den 30. marts 2023

Roesgaard

Godkendt Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 37 54 31 28

Søren Roesgaard
Statsautoriseret revisor
MNE-nr. mne33225

Seneste indlæg



Her er dine 7 bedste muligheder som lederkandidat i et rødglødende jobmarked

Udbuddet af lederstillinger har aldrig været større end nu. Har du overvejet, hvilke muligheder det giver dig? Ellers får du syv gode bud lige her..

→ [Læs hele indlægget](#)

Kampen om ledelsestalerne er historisk hård – her er 7 gode råd til, hvordan du vinder

Der er rift om talenterne i dansk erhvervsliv, og det stiller nye krav til både ledere og virksomheder. Læs her, hvad du skal være særligt opmærksom på.

→ [Læs hele indlægget](#)

Læs flere indlæg på vores hjemmeside

Hansen Toft A/S
Hasselager Centervej 1
8260 Viby J
CVR-nr. 26 03 23 85
www.hansentoft.dk

Tlf.: +45 70 25 04 07
mail@hansentoft.dk

LinkedIn

Følg os på LinkedIn, og få løbende opdateringer om jobopslag og blogindlæg.

→ [LinkedIn](#)

Jobportal

Gå på vores jobportal, og se alle vores ledige stillinger. Hold løbende øje med nye stillinger.

→ [Gå til jobportal](#)

Jobagent

Tilmeld dig vores jobagent, og hold dig opdateret på alle vores ledige stillinger. Vi har ugentlige opdateringer med nye stillinger på jobagenten.

→ [Gå til jobagent](#)